



Что нового в ЗУП 3.1.34 по сравнению с ЗУП 3.1.30?

1. Сторнирование и исправление договоров ГПХ

← → ☆ Договор (работы, услуги) 0000-000002 от 30.04.2025

Провести и закрыть Записать Провести Печать

Еще ?

Организация: Крон-Ц Дата: 30.04.2025 Номер: 0000-000002 печатать как: 2 ?

Сотрудник: Морозова Майя Михайловна

Учитывать как: Расчеты с контрагентами ?

Дата начала: 01.05.2025 Дата окончания: 30.06.2025

Подразделение: Сектор развития персонала

Счет, субконто: Подбирается автоматически

☒ Отразить трудовую деятельность

Наименование документа: Договор подряда Код по ОКЗ: 3332

Условия договора Акты выполненных работ

Сумма: 0,00

Способ оплаты: ☐ Однократно в конце срока ☒ По актам выполненных работ ☐ В конце срока с ежемесячными авансовыми платежами

☐ Подлежит страхованию от несчастных случаев

Размер документально подтвержденных расходов, связанных с выполнением работ и принимаемых в качестве налогового вычета указывается в актах выполненных работ.

Территория: Территория для отражения в налоговом учете

Руководитель: Булатов Игорь Виленович

Генеральный директор

Исправить **Сторнировать** ⚠ Если необходимо внести исправление, но при этом сохранить данный экземпляр документа, воспользуйтесь командой Исправить

Комментарий: Ответственный: Савинская З.Ю. (Систем)

Сторнировать и исправлять можно также акты выполненных работ по договорам ГПХ.

← → ☆ Акт приемки выполненных работ 0000-000002 от 19.06.2025

Провести и закрыть Записать Провести Печать

Еще ?

Месяц: Июнь 2025 Дата: 19.06.2025 Номер: 0000-000002

Организация: Крон-Ц Учитывать как: Расчеты с контрагентами ?

Сотрудник: Морозова Майя Михайловна

Подразделение: Сектор развития персонала

Договор: Договор (работы, услуги) 0000-000002

Счет, субконто: Подбирается автоматически

Начало договора: 01.05.2025 НДФЛ: 2010 Страховые взносы: Договоры гражданско-правового характера

Окончание договора: 30.06.2025 Код вычета: 403

Сумма по акту: 30 000,00 Сумма вычета: 0,00 ?

Код вычета доп.: 406 Сумма вычета доп.: 0,00 ?

Территория: Территория для отражения в налоговом учете

Дата выплаты: 19.06.2025

Руководитель: Булатов Игорь Виленович

Генеральный директор

Исправить **Сторнировать** ⚠ Если необходимо внести исправление, но при этом сохранить данный экземпляр документа, воспользуйтесь командой Исправить

Комментарий: Ответственный: Савинская З.Ю. (Систем)

2. Расширение функционала учета наград

Для справочника **Награды, поощрения** расширен состав реквизитов:

- добавлены поля для учета категории и формы награды
- добавлена возможность скрыть информацию о награде в Личной карточке (Т-2)
- добавлен код ОКИН (общероссийский классификатор информации о населении)

Награду, имеющую код ОКИН, можно создать автоматически подбором из классификатора.

3. Учет нематериальных поощрений сотрудников (только в ЗУП КОРП)

Функционал подключается в настройках кадрового учета по флажку **Использовать процессы награждения**:

Доступен пользователям с профилем групп доступа **Управление процессами награждения**.

Требования к кандидатам на награду – задается в карточке награды:

☆ **Медаль "За безупречный труд и отличие (Награда)**

Записать и закрыть Записать Отчеты

Наименование: Медаль "За безупречный труд и отличие" Код:

Категория награды: Ведомственная награда Форма награды: Медаль

Код ОКН:

Скрывать в Т-2:

✓ **Требования к кандидатам, рекомендуемых к награждению**

Основные требования Отбор по стажу работы Ограничение должностей Интервалы между награждениями Наличие наград

☒ Исключать кандидатов, уже имеющих данную награду

☒ Исключать кандидатов, имеющих незакрытые дисциплинарные взыскания

☐ Соблюдать последовательность награждения по степени

Возраст

☒ Минимальный возраст 35 ☒ Максимальный возраст 45

Подбор подходящих кандидатов – с помощью отчета **Подбор кандидатов к награждению**:

← → ☆ **Подбор кандидатов к награждению**

Период отчета: 01.07.2025

☒ Минимальный возраст: 30

☒ Максимальный возраст: 40

☒ Организация: Крон-Ц

☐ Ограничение должностей:

☐ Наличие наград:

☐ Исключать лиц, имеющих награды:

☐ Дисциплинарные взыскания отсутствуют

☐ Только с наградами

☐ Исключать ранее награжденных лиц, если не подошел срок повторного награждения

☒ Исключать лиц, не удовлетворяющих ни одному отбору по стажу работы

☒ Интервалы между награждениями

☒ Минимальные стажи работы

Сформировать Настройки... Разворачивать до Отправить

Введите слово для фильтра (название товара, покупателя и пр.)

Параметры: Период отчета: 01.07.2025
Организация: Крон-Ц
Минимальный возраст: 30
Максимальный возраст: 40
Исключать ранее награжденных лиц, если не подошел срок повторного награждения: Нет
Исключать лиц, не удовлетворяющих минимальному стажу работы: Да

Организация	Подразделение	Физическое лицо	Должность	Дата рождения	Дата приказа / дата представления	Возраст	Количество лет с даты награждения	Наличие дисциплинарных взысканий	Количество физических лиц	Количество наград	Страховой стаж
Крон-Ц									9	1	
Сектор налоговых платежей и расчетов с фондами									1		

Документ **Представление к награде** – для планирования награждения и согласования награждаемых лиц:

← → ☆ Представление к награде 0000-000001 от 19.06.2025 11:49:33

Провести и закрыть Записать Провести Создать на основании Печать Еще

Организация: Крон-Ц Дата: 19.06.2025 11:49:33 Номер: 0000-000001

Плановая дата награждения: 01.07.2025

Мотив поощрения:
За безупречный труд

Решение собрания коллектива

Председательствующий на общем собрании: Протокол №: от: . . .

Претенденты к награждению

Добавить ↑ ↓ Поиск (Ctrl+F) Еще

N	Сотрудник / физическое лицо	Представить к награде	Стаж работы в отрасли	Характеристика	Решение	Изменить награду
		Категория награды			Дата установки	Награда
1	Булатов Игорь Виленович	Медаль "За безупречный тру... Ведомственная награда РФ			Согласовано 19.06.2025	☐
2	Никаноров Егор Кириллович	Медаль "За безупречный тру... Ведомственная награда РФ			Согласовано 19.06.2025	☐

Документ **Награждение** – для регистрации награждения:

← → ☆ Награждение 0000-000001 от 01.07.2025 12:00:00

Провести и закрыть Записать Провести Создать на основании Печать Еще

Организация: Крон-Ц Дата: 01.07.2025 12:00:00 Номер: 0000-000001

Мотив поощрения:
За безупречный труд

Добавить ↑ ↓ Поиск (Ctrl+F) Еще

N	Сотрудник / физическое лицо	Подразделение	Награда
1	Булатов Игорь Виленович	Администрация	Медаль "За безупречный труд и отличие"
2	Никаноров Егор Кириллович	Отдел установки и эксплуатации оборудования	Медаль "За безупречный труд и отличие"

Отчет **Статусы награждения:**

← → ☆ Статусы награждения

Период отчета: 01.07.2025 Выводить сведения, начиная с даты: . . . Физическое лицо: . . .

Запланировано награждение к дате: . . . Организация: Крон-Ц Награда: . . .

Сформировать Настройки... Разворачивать до Отправить Введите слово для фильтра (название това...)

Параметры: Период отчета: 01.07.2025
Отбор: Организация Равно "Крон-Ц"

Организация	Дата	Текущий статус	Плановая дата вручения
Физическое лицо	Регистратор	Дата	Статус
Награда	Номер документа		
Крон-Ц			
Булатов Игорь Виленович			
Медаль "За безупречный труд и отличие"	01.07.2025	Награжден	
Представление к награде 0000-000001 от 19.06.2025 11:49:33	19.06.2025	Рассматривается	1
Представление к награде 0000-000001 от 19.06.2025 11:49:33	19.06.2025	Согласовано	1
Награждение 0000-000001 от 01.07.2025 0:00:00	01.07.2025	Награжден	1
Никаноров Егор Кириллович			
Медаль "За безупречный труд и отличие"	01.07.2025	Награжден	
Представление к награде 0000-000001 от 19.06.2025 11:49:33	19.06.2025	Рассматривается	1
Представление к награде 0000-000001 от 19.06.2025 11:49:33	19.06.2025	Согласовано	1
Награждение 0000-000001 от 01.07.2025 0:00:00	01.07.2025	Награжден	1

- **Период отчета** – дата, на которую производится срез статусов (на конец дня)
- **Запланировано награждение к дате** – выводит список лиц, у которых запланировано награждение к указанной дате, но ещё не было произведено
- **Выводить сведения, начиная с даты** – выводятся данные о только тех наградах, по которым было какое-либо изменение статуса, начиная с указанной даты. Данный параметр используется для отсечки "старых" данных, чтобы попадали только "свежие", например, за последний год

4. Возможность указать скидку / надбавку к тарифу взносов на страхование от несчастных случаев

Крон-Ц: Учетная политика *

Записать и закрыть Отмена

Страховые взносы НДФЛ Пособия СФР Расчет зарплаты

Вид тарифа: Для субъектов малого или среднего предпринимательства

Применяется с: Январь 2025

Месяц регистрации изменений: Январь 2025 ? История изменений вида тарифа ...

☐ Есть фармацевты
 ☒ Есть сотрудники с правом досрочного выхода на пенсию

☐ Есть члены летных экипажей
 ☒ Применяются результаты специальной оценки условий труда

☐ Есть шахтеры (горнорабочие)
 ☐ Применяются льготные тарифы для отдельных территорий

☐ Есть студенты студотрядов
 ☐ Используется труд иностранцев с особыми взносами

☐ Организация занимается растениеводством, животноводством или рыбоводством

Взносы на страхование от НС и ПЗ

☐ В учете выделяются самостоятельные классификационные единицы (СКЕ) либо бюджетный тариф ?

Ставка, в %: 0,200 Применяется с: Январь 2025 История изменений ...

Надбавка, в %: 10

Скидка, в %: 0

Взносы будут начисляться по ставке 0,22%

Автоматическое заполнение сведений о тарифе в Разделе 2 ЕФС-1:

ЕФС-1: Сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страх...

Записать Заполнить Расшифровать Проверка Печать Отправить Выгрузить Загрузить Сравнить

В работе Отправьте отчет через 1С-Отчетность - самый удобный способ сдачи отчетности.

Титульный лист	База для исчисления страховых взносов (стр. 1 - стр. 2)	3	11 745 224,04	11 706 052,04	39 172,00	0	0
Раздел 2	из них: сумма выплат в пользу работающих инвалидов	4	327 910,00	327 910,00	0	0	0
Подраздел 2.1.1	Размер страхового тарифа в соответствии с классом профессионального риска (%)	5					0,2
Подраздел 2.2	Скидка к страховому тарифу (%)	6					0
Подраздел 2.3	Надбавка к страховому тарифу (%)	7					10
	Размер страхового тарифа с учетом скидки (надбавки) (%) (заполняется с тремя десятичными знаками после запятой)	8					0,220

5. Удержания от расчетной базы за вычетом НДФЛ

Реализован расчет произвольных удержаний процентом от базы за вычетом НДФЛ (как исполнительных листов). Для этого добавлен новый показатель **Исчисленный НДФЛ расчетной базы удержания**, который нужно использовать в формуле удержания:

← → ☆ Удержание процентом (от чистого дохода) (Удержание)

Записать и закрыть Записать

Наименование: Удержание процентом (от чистого дохода) Код: ☐ Удержание больше не используется

Основное Расчет базы Бухгалтерский учет Описание

Назначение и порядок расчета
Назначение удержания:
Удержание в счет расчетов по прочим операциям

Удержание выполняется:
Ежемесячно

Удержание выполняется ежемесячно при окончательном расчете и в межрасчетный период

Расчет и показатели
☒ Результат рассчитывается
☐ Результат вводится фиксированной суммой

Формула:
(РасчетнаяБаза - ИсчисленныйНДФЛРасчетнойБазыУдержания) * ПроцентУдержания / 100

[Редактировать формулу](#)

Отмеченные ниже показатели запрашиваются при вводе удержания

Постоянные показатели:
☒ Процент удержания

6. Возможность указать УИН в документе **Исполнительный лист**

УИН – уникальный идентификатор начисления, присвоенный исполнительному производству. Его необходимо указывать в платежных поручениях на перевод суммы взыскателю. Теперь УИН можно указать в документе **Исполнительный лист**:

← → ☆ Исполнительный лист 0000-000004 от 01.08.2024

Провести и закрыть Записать Провести Создать на основании Печать

Организация: Крон-Ц Дата: 01.08.2024 Номер: 0000-000004

Сотрудник: Матвиевский Григорий Маркович

Получатель: ФССП России по г. Москве

Адрес получателя:

Удерживать с: 01.08.2024 по: . . .

Способ расчета
☐ Фиксированной суммой 0,00 руб.
☒ Процентом 50,00 % от заработка ☒ Учитывать больничные листы
☐ Долей 0 / 0

☒ Прекратить удержания по достижению предела 500 000,00 руб.

Взыскание
Очередность взыскания: Четвертая очередь

☒ Сохранять заработок с учетом прожиточного минимума

Добавить ↑ ↓

N	Прожиточный минимум	Количество прожиточных минимумов
1	Прожиточный минимум (Москва)	1,00

Денежный перевод через платежного агента
☐ Использовать платежного агента

Рассчитывать вознаграждение по тарифу:

Уникальный идентификатор начисления
УИН: 03221912831231231

В печатных формах отображается как "Исполнительный лист". Не заданы реквизиты документа (номер, кем и когда выдан)

7. Новые события в форме Текущие дела

Подробный видеоразбор – см. <https://t.me/radiozup/102>

← → Начальная страница

Сотрудники и начисления

Организация: Крон-Ц [dropdown] [icon] [Еще ▾]

Вид списка ▾ [Служебное расписание]

ФИО	Таб. номер	Подразделение	Должность
Акопян Рубен Гезевич	0000-00036	Сектор дежурной службы	Начальник
Бажова Светлана Н...	0000-00030	Сектор налоговых платежей и расчет...	Главный бухгалтер
Базин Антон Влади...	0000-00013	Отдел установки и эксплуатации обо...	Инженер
Боровой Дмитрий В...	0000-00032	Отдел технического обслуживания об...	Эксперт
Булатов Игорь Виле...	0000-00001	Администрация	Генеральный директор

Начислить [Все начисления]

Месяц	Документ	Сотрудники	Начислено	Удержано
июнь 2025	Начисление п...	Морозова М. М.	30 000,00	3 900,00
июнь 2025	Больничный ...	Громова Надежд...	7 095,42	922,00
июнь 2025	Премия	Громова Н. П.	17 000,00	2 210,00
июнь 2025	Начисление з...	Габровская С. М.	121 369,17	14 920,35
июль 2025	Премия	Рязанова Е. Б.	10 000,00	766,00
июль 2025	Начисление з...	Рязанова Е. Б.	112 381,75	15 144,00

Настроить [refresh icon]

Текущие дела

- Кадры
 - Испытательный срок
 - Завершение испытательного срока, Крон-Ц (1)
 - Извещения СЗДО СФР (1)
 - Отправить недостающие сведения сегодня (1)
 - Сведения об инвалидности
 - Истечение срока действия инвалидности, Крон-Ц (1)
- Учет контрактов и договоров сотрудников
- Срочные трудовые договоры
- Учет отпусков

Ежегодные отпуска

- Плановые отпуска по графику, Крон-Ц (1)

 Отпуска по уходу за ребенком

- Возврат из отпуска по уходу, Цветочный луг (1)

В форму **Текущие дела** на начальной странице добавлены новые задачи по кадровым событиям:

- Плановый отпуск по графику
- Завершение испытательного срока
- Завершение отпуска по уходу
- Завершение срочного трудового договора
- Истечение срока инвалидности
- Аттестация и аккредитация сотрудников

Все задачи появляются за 14 дней до наступления события.

8. Автозаполнение формы 1-Т (условия труда)

← → Статистика: Форма 1-Т (условия труда) за 2025 г. (Крон-Ц) *

[Записать] [Заполнить] [Расшифровать] [Проверка ▾] [Печать] [Отправить] [Выгрузить] [Загрузить] [Сравнить] [Еще ▾]

В работе Отправьте отчет через [1С-Отчетность](#) - самый удобный способ сдачи отчетности.

Раздел 1. Состояние условий труда (человек)

Наименование показателей	№ строки	Весь персонал на конец отчетного года	из них	
			женщины	лица моложе 18 лет
А	Б	3	4	5
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)	01	33	15	
Из строки 01 – занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	02	4	2	
Из строки 02 – занятые под воздействием вредных факторов производственной среды:				
химического фактора	03			
биологического фактора	04			
аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	05			
шума, ультразвука воздушного, инфразвука	06			
вибрации (общей и локальной)	07			
неионизирующего излучения	08			
ионизирующего излучения	09			
микроклимата	10			
световой среды	11			
занятые под воздействием факторов трудового процесса:				
тяжести	12			
напряженности	13			

← →

Статистика: Форма 1-Т (условия труда) за 2025 г. (Крон-Ц) *

Записать

Заполнить

Расшифровать

Проверка ▾

Печать

Отправить

Выгрузить

Загрузить

Сравнить

Еще ▾

В работе

Отправьте отчет через 1С-Отчетность - самый удобный способ сдачи отчетности.

Раздел 2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Наименование показателей	№ строки	Весь персонал на конец отчетного года, чел	в том числе женщины	Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой)
А	Б	3	4	5
Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	20	2	2	
сокращенную продолжительность рабочего времени	21			X
лечебно-профилактическое питание	22			
молоко или другие равноценные пищевые продукты	23			
оплату труда в повышенном размере	24	4	2	
проведение медицинских осмотров	25			
досрочное назначение страховой пенсии по старости: по списку № 1	26			X
по списку № 2	27	2		X
прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством	28			X
Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, перечисленных в стр. с 20 по 28	29	4	2	X
Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – всего	30		X	
из строки 30 – списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	31		X	

9. Текст для вывода в расчетном листке в документе **Приз, подарок**

← → ☆

Приз, подарок 0000-000001 от 17.06.2025

Провести и закрыть

Записать

Провести

Печать

Еще ▾ ?

Месяц:

Июнь 2025

Дата:

17.06.2025

 Номер:

0000-000001

Организация:

Крон-Ц

 Счет, субконто:

Подбирается автоматически

Подарок

Приз, выигрыш в конкурсе

Дата выдачи:

17.06.2025

Подарок (приз) исключается из расчетной базы исполнительных листов

НДФЛ

Код дохода:

2721

Вычет:

501

Категория:

Натуральный доход (осн)

Наименование начисления для расчетного листа:

Приз за победу в конкурсе "Сотрудник месяца"

Исчисленный налог передан для удержания в налоговые органы ?

Подбор

Добавить

Заполнить показатели

Отмена исправлений ▾

Пересчитать сотрудника

Еще ▾

Взносы

Подарок (приз) предусмотрен коллективным договором

?

N	Сотрудник	Подразделение	Сумма дохода	Код вычета	Сумма вычета	НДФЛ
1	Бажова Светлана Нур...	Сектор налоговых пла...	20 000,00	501	4 000,00	2 080
			20 000,00		4 000,00	2 080

Мотив поощрения:

За победу в конкурсе "Сотрудник месяца"

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА ИЮНЬ 2025

Бажова Светлана Нурисламовна (00030)

Организация: Крон-Ц

Подразделение: Сектор налоговых платежей и расчетов с фондами

К выплате:

Должность: Главный экономист

Количество ставок 1

Вид	Период	Рабочие Дни	Часы	Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
Начислено:					80 526,00	Удержано:		12 549,00
Оплата по окладу	июнь 2025	19	151	19,00 дн.	80 526,00	НДФЛ	июнь 2025	12 549,00
						Выплачено:		

Справочно

Приз за победу в конкурсе "Сотрудник месяца" 20 000

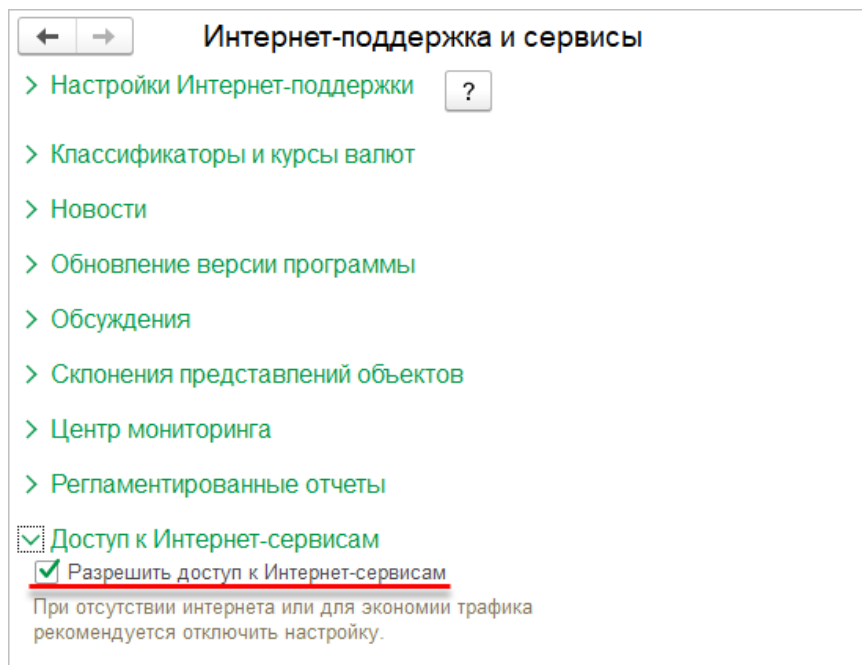
Долг предприятия на начало 0,00 Долг предприятия на конец 67 977,00

8

10. Возможности в связи с встраиванием новой версии Библиотеки стандартных подсистем (версия 3.1.11)

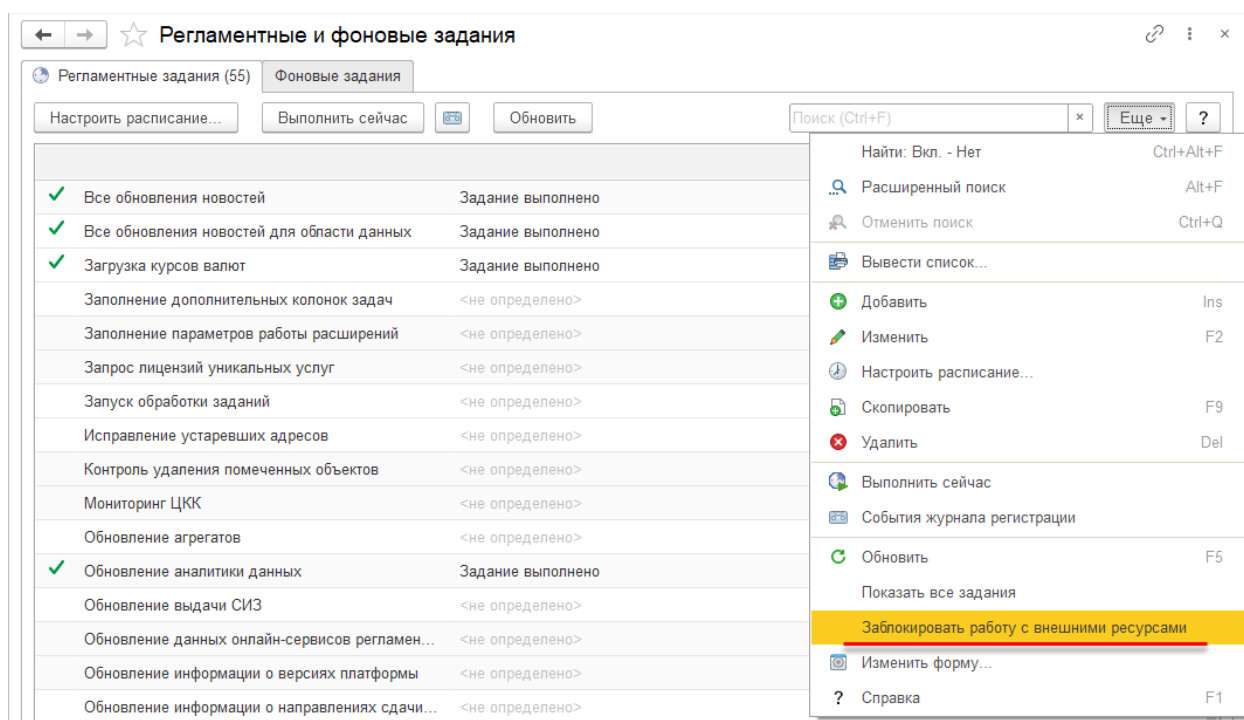
Возможность отключать обращения к интернет-сервисам

Администрирование – Интернет поддержка и сервисы – Доступ к интернет сервисам



Команда для блокировки работы с внешними ресурсами (база помечается признаком [КОПИЯ])

Администрирование – Обслуживание – Регламентные операции – Регламентные и фоновые задания



Полный список изменений БСП 3.1.11 – см. [на ИТС](#).

11. Другие новые возможности

- Интеграция с **1С:Архив**
- Возможность подбора сотрудников в документ **Заявка на закрытие лицевых счетов**
- Расшифровка сумм в отчете **Книга учета депонентов**
- Версионирование для справочников **Контрагенты**, **Статьи финансирования**, документа **Ввод остатков отпусков**
- Возможность зарегистрировать к выгрузке данные по сотрудникам для синхронизации в формате Enterprise Data
- Электронный документооборот в **1С:Кабинет сотрудника** расширен с только кадровых документов на другие, связанные с работой (договоры ГПХ, ЛНА и др.) – вместо аббревиатуры "КЭДО" теперь используется "ЭДО"